

עמותת רוח הגולן

נוהל "עובד מגייס חבר" (גרסת דצמבר 2022)

- 1. מבוא**
- 1.1 נוהל זה יחול על כלל עובדי עמותת רוח הגולן (להלן: "העמותה") החל מחודש דצמבר 2022 ועד לתאריך 15.01.23, מלבד לעובדים הבאים:
(א) עובדי מחלקת משאבי אנוש;
(ב) מנהלים ישירים.
- 1.2 תכלית נוהל זה לעודד גיוסי עובדים חדשים לעמותה באמצעות הליכי השמה שראשיתם בהמלצה אישית של אחד מעובדי העמותה באמצעות מתן תגמול אישי לעובד הממליץ העומד בכל תנאי נוהל זה (להלן: "גמול גיוס").
- 2. הליך הגיוס**
- 2.1 כל עובד עמותה (להלן: "הממליץ") יהיה רשאי להפנות פרטי חבר המוכר לו אישית (להלן: "המומלץ") למחלקת משאבי אנוש (או לתיבת דוא"ל ייעודית) כמועמד לעבודה במשרה קבועה המוצעת בעמותה (והמפורסמת באתר האינטרנט של העמותה או בכל אמצעי פרסום אחר) (להלן: "ההמלצה").
- 2.2 ככל שהמומלץ יתקבל לעבודה בעמותה, הממליץ יהיה זכאי לגמול גיוס בגובה של 2,000 ₪ (במונחי ברוטו) בכפוף לעמידה בכל יתר תנאי הזכאות המפורטים להלן (להלן: "גמול גיוס").
- 2.3 בכל הנוגע להליך ההשמה של המומלץ בעמותה, מובהר כדלקמן:
- 2.3.1 לעמותה שיקול דעת מלא, מוחלט ובלעדי בכל הנוגע לניהול הליך ההשמה, בכלל, ולקבלת המומלץ, בפרט.
- 2.3.2 על הממליץ לקבל מראש את הסכמת המומלץ לשמש מועמד לעבודה למשרה קבועה בעמותה.
- 2.3.3 אין כל מגבלה למספר המומלצים או המשרות הקבועות שכל עובד עמותה יהיה רשאי להמליץ על מועמדים לעבודה לשם גיוס על-ידי העמותה (ומכאן, שאותו עובד יכול להימצא זכאי ליותר מגמול גיוס אחד).
- 2.3.4 נוהל זה לא יחול בכל אחד מבין המקרים הבאים (להלן: "החריגים"):
- (א) המומלץ כבר נכלל במאגר מועמדים לעבודה של העמותה לפני מתן ההמלצה.
- (ב) המומלץ הועסק בעבר כעובד העמותה.
- (ג) המומלץ מועסק על-ידי העמותה כעובד קבלן שירות או קבלן כוח אדם.
- (ד) בין הממליץ למומלץ קיים קשר משפחתי מדרגה ראשונה וההמלצה מתייחסת למשרה קבועה במחלקה בה הממליץ מועסק בעמותה.
- 3. תנאי הזכאות לגמול גיוס**
- הממליץ יהיה זכאי לגמול גיוס בכפוף לעמידה במכלול התנאים המצטברים הבאים:
- 3.1 המומלץ יתקבל לעבודה במשרה קבועה בעמותה וטרם חלפו שישה חודשים ממועד ההמלצה ועד למועד הקליטה כאמור;
- 3.2 המומלץ ישלים שלושה חודשי עבודה מלאים בעמותה (להלן: "תקופת ניסיון");
- 3.3 הממליץ עדיין נמנה עם עובדי העמותה בתום תקופת הניסיון;
- 3.4 לא מתקיים אף אחד מבין ארבעת החריגים המפורטים לעיל.
- 4. כללי**
- 4.1 נוסח נוהל זה מופנה לעובדות ולעובדים כאחד וניסוחו בלשון זכר הינו מטעמי נוחיות בלבד.
- 4.2 מרשמי העמותה ישמשו ראיה מכריעה וסופית בכל דבר ועניין הנוגע לבחינת יישום נוהל זה.
- 4.3 העמותה תהיה רשאית, בכל עת, לשנות ואף לבטל נוהל זה באמצעות מתן הודעה מתאימה על כך באתר האינטרנט של העמותה וכל זאת מבלי לגרוע מהמשך החלת הנוהל במתכונתו, באותה עת, על המלצות שהוגשו קודם לכן.